FUNDACJA SHARE THE CARE

mama prawn!czka

BĘDĘ MAMĄ!
BĘDĘ TATĄ!

praktyczne e-booki prawne
dla Twoich pracowników

OD KODEKSU PRACY DO PRAKTYKI ŻYCIOWEJ

FUNDACJA SHARE THE CARE

Jako fundacja:

- promujemy partnerstwo i równość w życiu zawodowym i rodzinnym
- byłyśmy zaangażowane we wdrożenie dyrektywy work-life balance w Polsce i nowelizację Kodeksu Pracy w 2023r.
- współpracujemy z ZUS, PIP oraz MRPiPS w zakresie aktywności zawodowej rodziców
- wspieramy pracodawców i pracowników w korzystaniu z nowych uprawnień służących budowaniu równości rodzicielskiej i na rynku pracy.

Aby nowe przepisy działały w praktyce, zarówno pracodawcy, jak i pracownicy muszą je rozumieć oraz wiedzieć jakie z tego odniosą korzyści.

NOWE PRZEPISY A RZECZYWISTOŚĆ

FUNDACJA SHARE THE CARE

Kodeks pracy wciąż:

- jest źródłem niedopowiedzeń,
- bywa różnie interpretowany,
- powoduje błędy w zakresie praw i procedur po narodzinach dziecka.

Dlatego oferujemy praktyczne e-booki, które:

- tłumaczą przepisy prostym, zrozumiałym językiem,
- przekładają prawo na jasne zasady, procesy i procedury obowiązujące w firmie,
- zapewniają firmie jedno spójne i czytelne źródło informacji dla wszystkich.

E-BOOKI DOSTOSOWANE DO REALIÓW TWOJEJ FIRMY

FUNDACJA SHARE THE CARE

Nasze e-booki nie są uniwersalnymi poradnikami. Każdy materiał dostosowujemy do procesów i procedur obowiązujących w danej firmie.

Współpraca obejmuje:

- pracę z działem kadr nad obowiązującymi procesami, procedurami i wnioskami,
- odniesienie treści do konkretnych ścieżek w firmie (krok po kroku),
- wskazanie osób kontaktowych i zasad komunikacji wewnętrznej,
- uzupełnienie e-booków o stosowane rozwiązania i dobre praktyki danego pracodawcy.

Dzięki temu e-book jest praktyczny, odpowiada na realne pytania pracowników i wspiera spójne stosowanie prawa w organizacji.

WSPÓŁPRACA MERYTORYCZNA

FUNDACJA SHARE THE CARE

E-booki powstają we współpracy Fundacji Share the Care z Marzeną Pilarz-Herzyk vel “Mama Prawniczka” – prawniczką specjalizującą się w prawie pracy i prawach rodziców.

Od 2016 roku w przystępny sposób tłumaczy złożone przepisy dotyczące ciąży, macierzyństwa i urlopów rodzicielskich, łącząc wiedzę prawną z doświadczeniem pracy z firmami i rodzicami.

Ma na koncie: 52 szkolenia w firmach, 42 webinary i ponad 5 000 przeszkolonych uczestników.

Absolwentka Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych z Prawa Medycznego, Bioetyki i Socjologii Medycyny na Uniwersytecie Warszawskim.

Z NASZYCH E-BOOKÓW DOWIESZ SIĘ

FUNDACJA SHARE THE CARE

- jak korzystać z nowych przepisów prawa pracy z uwzględnieniem standardów obowiązujących w firmie,
- jak dział kadr może praktycznie i skutecznie stosować zmiany w przepisach,
- jak uporządkować wewnętrzne procedury związane z urlopami rodzicielskimi,
- w jaki sposób kobieta i mężczyzna mogą podzielić się urlopem macierzyńskim i/lub rodzicielskim,
- jakie prawa przysługują każdemu z rodziców,
- jakie formalności i wnioski należy wypełnić w poszczególnych sytuacjach.

Z naszych e-booków korzysta już ponad 30 firm.

E-BOOK “BĘDĘ MAMĄ”

FUNDACJA SHARE THE CARE

zawartość merytoryczna

- Urlop macierzyński- komu przysługuje, ile trwa, kiedy się zaczyna, sposoby korzystania / z góry, na części/
- Urlop rodzicielski- ile trwa, jaki ma wymiar, sposoby korzystania / z góry, na części/, formalności związane z przerwaniem
- Wnioski potrzebne do podzielenie się urlopem
- Urlop wychowawczy-komu przysługuje, podział, formalności
- Przykłady rozwiązań dzielenia się urlopami
- Przydane i praktyczne wskazówki jaką formę urlopu wybrać
- Porównanie plusów i minusów każdej opcji urlopu rodzicielskiego
- Przydatne informacje związane Z FORMALNOŚCIAMI
- ROZWIĄZANIA DODATKOWE STOSOWANE U DANEGO PRACODAWCY (programy, benefity itp.)

E-BOOK “BĘDĘ TATĄ”

zawartość merytoryczna

- Urlop ojcowski -komu przysługuje, wymiary i sposoby korzystania
- Opieka nad matką po porodzie- kto wystawi zwolnienie, jaki obowiązuje zasiłek oraz wymiar opieki
- Urlop okolicznościowy- kiedy wykorzystać
- Jak tata może skorzystać z urlopu macierzyńskiego uprawnienia i przejęcie
- Jak tata może skorzystać z urlopu rodzicielskiego- komu przysługuje, podział- z góry i na części- zalety i wady rozwiązań, przykłady
- Przykłady rozwiązań dzielenia się urlopami
- Urlop wychowawczy-komu przysługuje, podział, formalności
- Przydatne informacje związane Z FORMALNOŚCIAMI
- ROZWIĄZANIA DODATKOWE STOSOWANE U DANEGO PRACODAWCY (programy, benefity itp.)

FUNDACJA SHARE THE CARE

E-BOOK - OFERTA DLA PRACODAWCÓW

FUNDACJA SHARE THE CARE

PAKIETY

PAKIET PODSTAWOWY

Pakiet dwóch przewodników dla mamy i taty w języku polskim.

Koszt: uzależniony od wielkości organizacji

PODSTAWOWY PLUS

Pakiet dwóch przewodników dla mamy i taty w języku polskim i angielskim.

Koszt:uzależniony od wielkości organizacji

ROZSZERZONY

Pakiet dwóch przewodników dla mamy i taty w języku polskim i angielskim, rozszerzony o materiały do komunikacji wewnętrznej (artykuł edukacyjny, podcast).

Koszt: uzaleśniony od wielkości organizacji

FUNDACJA
SHARE THE CARE

Dowiedz się więcej

Aleksandra Harper-Wałęsa
aleksandra.harper-walesa@sharethecare.pl
tel: 501 550 258