



# URLOPY TATY PO URODZENIU SIĘ DZIECKA WYNIKAJĄCE Z KODEKSU PRACY

---

Stan prawny na 2026r.



## RODZAJE URLOPÓW I ŚWIADCZEŃ DLA OJCÓW

---

Ojcowie mają prawo do kilku rodzajów świadczeń po urodzeniu się dziecka, zgodnie z Kodeksem Pracy:

- ➔ **Urlop ojcowski:** 2 tygodnie (do wykorzystania w pierwszym roku życia dziecka; zasiłek 100%).
- ➔ **Urlop rodzicielski (część nietransferowalna):** 9 tygodni (jeśli tata jej nie wykorzysta, przepada; zasiłek 70%).
- ➔ **Urlop rodzicielski (część do podziału):** 23 tygodnie (ciąża pojedyncza) lub 25 tygodni (ciąża mnoga); zasiłek 70% lub 81,5%.
- ➔ **Urlop wychowawczy:** 36 miesięcy (bezpłatny; jeden rodzic może wykorzystać maksymalnie 35 miesięcy).
- ➔ **Urlop macierzyński:** 6 tygodni (mama może oddać tę część tacie; zasiłek 100%).

# NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANE BŁĘDY

✗ **„Tata ma tylko 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla siebie i nic więcej”.**

✓ Rodzice mają do podziału 41 tygodni (lub 43 w ciąży mnogiej). W tym każde z rodziców ma swoje 9 tygodni „tylko dla siebie”, a pozostałe 23/25 tygodni mogą podzielić między sobą dowolnie.

✗ **„Wniosek o uśrednienie zasiłku na 81,5% jest równoznaczny z wnioskiem o pełny wymiar urlopu”.**

✓ To tylko wniosek o wysokość zasiłku; o sam urlop trzeba wnioskować oddzielnie.

✗ **„Tacie przysługuje tylko urlop tacierzyński”.**

✓ Słowo „tacierzyński” nie istnieje w Kodeksie pracy ani w słowniku języka polskiego. Jest błędnie używane jako zamiennik urlopu ojcowskiego lub rodzicielskiego.

✗ **„Tacie przysługuje tylko urlop ojcowski”.**



✓ Tata ma prawo także do urlopu rodzicielskiego i (w określonych sytuacjach) macierzyńskiego.

✗ **„Tata na działalności gospodarczej nie ma żadnych praw”.**

✓ Przedsiębiorca nie ma prawa do „urlopu” (jako przerwy od pracy u pracodawcy), ale ma prawo do zasiłku macierzyńskiego za okresy odpowiadające tym urlopom.

✗ **„Zasiłek dla taty na rodzicielskim wynosi zawsze 70%”.**

✓ Jeśli tata bierze więcej niż 9 tygodni, za te dodatkowe tygodnie może otrzymać 81,5% (jeśli mama wcześniej uśredniła swój zasiłek).

✗ **„W Polsce urlop macierzyński trwa rok”.**

✓ Macierzyński trwa tylko 20 tygodni. To, co potocznie nazywamy „rocznym macierzyńskim”, to suma 20 tygodni macierzyńskiego i 32 tygodni rodzicielskiego wykorzystywanych przez mamę.

# MASZ WĄTPLIWOŚCI? CHĘTNIE POMOŻEMY!

---

Wiemy, że przepisy Kodeksu pracy bywają zawile, a jeden niefortunny skrót myślowy może wprowadzić odbiorców w błąd.

Jeśli podczas przygotowywania materiału pojawią się jakiegokolwiek pytania lub chcieliby Państwo upewnić się, czy użyta terminologia jest poprawna – zapraszamy do bezpośredniego kontaktu z nami.

Służymy szybką weryfikacją merytoryczną i eksperckim komentarzem.



## Kontakt dla mediów:

Sylwia Ziemacka  
e-mail:  
[sylwia.ziemacka@sharethecare.pl](mailto:sylwia.ziemacka@sharethecare.pl)  
tel.: 505 004 414

