

Iceland
Liechtenstein
Norway



**Active
citizens fund**



TRANSPOZYCJA DYREKTYWY WORK-LIFE BALANCE W POLSCE

- opieka nad dzieckiem zgodna
z potrzebami większości Polaków

81% POLAKÓW

twierdzi, że dziecko
w jednakowym stopniu
potrzebuje kontaktu
z matką jak i z ojcem
(IQS, 2020).

58% POLAKÓW

preferuje partnerski
model rodzinny, w którym
obydwoje rodziców jest
zaangażowanych w opiekę
nad dziećmi i domem,
jednocześnie pracując
zawodowo (CBSO, 2020).

Do 2 sierpnia 2022 roku powinna zostać w Polsce wdrożona dyrektywa unijna work-life balance, która m.in. **nada ojcom indywidualne prawo do czteromiesięcznego urlopu rodzicielskiego**, z czego dwa miesiące będą zarezerwowane tylko dla nich (ojciec nie będzie mógł ich przekazać mamie dziecka).

To duża rewolucja w podejściu do roli ojca w życiu dziecka, ponieważ w świetle dzisiejszego porządku prawnego tata nie ma indywidualnego prawa do urlopu rodzicielskiego.

W czerwcu 2021, Fundacja Share the Care wraz z gronem ekonomistów, socjologów, prawników i przedstawicieli innych organizacji pozarządowych przygotowała rekomendacje¹ odnośnie wdrożenia dyrektywy work-life balance w Polsce.

W powyższych rekomendacjach zostały uwzględnione liczne badania na temat potrzeb Polaków oraz badania z innych krajów na temat tego jak polityka podziału urlopów rodzicielskich wpłynęła na dobro dzieci i rodziny, równość kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz inne wskaźniki socjologiczne².

W lutym 2022, rząd przedstawił projekt ustawy wdrażającej dyrektywę w dużej części zgodny z rekomendacji Fundacji Share the Care.

Wątpliwości budzi wysokość zasiłku w trakcie urlopu rodzicielskiego ojca.

URLOPY DLA RODZICÓW W POLSCE DZIŚ:

2 tygodnie urlopu ojcowskiego

**20 tygodni urlopu macierzyńskiego
(przy urodzeniu 1 dziecka)**

**32 tygodni urlopu rodzicielskiego
(przy urodzeniu 1 dziecka)**

¹ Rekomendacje Rady Programowej Fundacji Share the Care, czerwiec 2021, <https://sharethecare.pl/projekty/dyrektywa-work-life-balance/>

² Raport „Urlopy dla ojców w Islandii”, Uniwersytet Islandii, styczeń 2022, <https://sharethecare.pl/urlopy-dla-ojcow-w-islandii/>
Raport z badania „Konsultacje z rodzicami na temat dzielenia się urlopami rodzicielskimi”, IQS, styczeń 2022, <https://sharethecare.pl/badanie-na-temat-urlopow-rodzicielskich-dla-ojcow/>

IMPLEMENTACJA USTAWY PROJEKT RADY MINISTRÓW I REKOMENDACJE FUNDACJI SHARE THE CARE

.....

1. Wydłużenie wymiaru urlopu rodzicielskiego o 9 tygodni (nowy wymiar urlopu rodzicielskiego to 41 tygodni w przypadku ciąży pojedynczej i 43 tygodnie w przypadku ciąży mnogiej)

TAK! To bardzo dobra propozycja pozwalająca na to, aby małe dziecko dłużej pozostało pod opieką rodziców.

2. Przyznanie prawa indywidualnego do urlopu rodzicielskiego każdemu z rodziców.

TAK! To realizacja zapisów dyrektywy – uściślenia wymaga wymiar tego prawa. Proponujemy, aby każdy z rodziców miał prawo indywidualne do połowy wymiaru powiększonego urlopu rodzicielskiego.

3. Ustanowienie 9 tygodniu urlopu rodzicielskiego, jako wymiaru nietransferowalnego.

TAK! Nietransferowalność stanowi dodatkową zachętę dla ojców do skorzystania z urlopu. Polega na tym, że jeśli ojciec nie wykorzysta swojej części urlopu świadczenie to przepada. Zgodnie z badaniami z innych krajów, np. z Islandii jest to warunek konieczny, aby ojcowie korzystali z urlopów rodzicielskich.

4. Ustanowienie płatności za 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla ojców na poziomie 70%.

NIE! Urlop musi być płatny na tyle wysoko, aby kompensować brak aktywności zawodowej. W Polsce to ojcowie przeważnie zarabiają więcej i utrzymują rodziny, dlatego aby umożliwić im spędzenie czasu ze swoim dzieckiem należy ustawić wynagrodzenie na najwyższym możliwym poziomie. Proponujemy aby wynagrodzenie dla ojców ustawić na takim samym poziomie jak w przypadku opcji wniosku długiego dla kobiet – to jest 80% (lub w myśl nowych zmian na poziomie 81,5%). Tak samo jak kobietom – to jest sprawiedliwe.

5. Wprowadzenie prawa do 5 dni urlopu opiekuńczego na opiekę nad dziećmi i krewnymi osobami zależnymi bez prawa do wynagrodzenia

TAK! – dla wydłużenia!

NIE! – dla braku płatności! Opieka nad seniorami i osobami zależnymi jest dużym wyzwaniem dla Polaków i ze względu na zmiany demograficzne będzie stanowić coraz większy problem, dlatego potrzebujemy rozwiązań, które realnie pomagają Polakom sprostać temu wyzwaniu.

ZAPEWNIENIE OJCOM PRAWA DO URLOPU RODZICIELSKIEGO TO:

- uznanie ojców za równoprawnych opiekunów dzieci,
- uznanie ich prawa i potrzeby do angażowania się w życie dziecka,
- uznanie ojców za kompetentnych rodziców, którzy mogą samodzielnie zająć się dzieckiem, kiedy mama wraca do pracy,
- uznanie potencjału kobiet i ich potrzeby rozwoju zawodowego,
- uznanie, że opieka nad dzieckiem nie jest przypisana tylko do kobiet,
- umożliwienie kobietom łączenia życia zawodowego i rodzinnego.



FUNDACJA —
SHARE THE CARE

FUNDACJA SHARE THE CARE

promuje partnerski model rodziny, który pozwala rodzicom realizować się we wszystkich sferach życia, a dzieciom daje szansę na zbudowanie bliskich więzi z obojgiem rodziców. Podkreślamy potrzebę budowania relacji nie tylko między rodzicami a dziećmi, ale również między samymi rodzicami.

Więcej informacji: sharethecare.pl

Więcej informacji:

Karolina Andrian

prezeska Fundacji Share the Care

Kom. 504 055 161

E-mail: karolina.andrian@sharethecare.pl