

**PRZYGOTUJ SWOJĄ ORGANIZACJĘ
I PRACOWNIKÓW NA DYREKTYWĘ
WORK-LIFE BALANCE**



FUNDACJA —
SHARE THE CARE

TEMATY WEBINARÓW

Webinar 1 (dla HR i managerów)

Równi w domu – równi pracy

Dyrektywa work-life balance jako narzędzie wspierające budowanie różnorodnej i inkluzyjnej firmy

Budowanie różnorodnej i inkluzyjnej firmy to tworzenie równych szans rozwoju dla wszystkich.

Webinar 2 (dla pracowników)

Partnerstwo oczami kobiet i mężczyzn

Jak dyrektywa work-life balance wpłynie na równość w domu i pracy

Warsztat dla pracujących w organizacji mam i ojców, który pokazuje damską i męską perspektywę patrzenia na różne obszary życia w jakich realizuje się kobieta i mężczyzna. To próba wejścia w buty drugiej płci u zrozumienia obydwu perspektyw.



Przedstawiciele i Ambasadorzy Fundacji prowadzący warsztaty



Karolina Andrian
Prezeska Fundacji

Założycielka i prezeska Fundacji Share The Care. Ekspertka w zakresie budowania rozwiązań work-family balance w organizacjach. Współprowadzi podcast Fundacji „Wspólne Dzieci = Wspólne obowiązki”, prowadzi dział #SiłaKobiet w miesięczniku Personel i Zarządzanie. Absolwentka amerykańskiego programu Vital Voices Grow 2018.



Sylwia Ziemacka
Członkini Rady Fundacji

Zajmuje się współpracą z Partnerami Fundacji oraz prowadzi portal teamrodzina.pl. Z wykształcenia psycholog społeczny. Zawodowo od ponad 15 lat związana z rynkiem mediów, komunikacji i marketingu. Prywatnie mama 4 chłopców, od lat dzieli się urlopem rodzicielskim ze swoim mężem. Z autopsji wie, że dzielenie się urlopem przynosi korzyści wszystkim członkom rodziny.



Jarek Kania
OJCOWSKA STRONA MOCY

Ambasador Fundacji Share the Care Inżynier Humanista. Autor bloga i podcastu Ojcowska Strona Mocy, w którym szuka odpowiedzi na to jak budować silne relacje w rodzinie, jak odpowiedzialnie wprowadzać dzieci w świat cyfrowy i jak każdego dnia stawać się coraz lepszym tatą swoich trzech córek.

Równi w domu – równi w pracy

Dyrektywa work-life balance jako narzędzie wspierające budowanie różnorodnej i inkluzyjnej firmy

Budowanie różnorodnej i inkluzyjnej firmy to tworzenie równych szans rozwoju dla wszystkich. Tych póki co nadal nie mają kobiety i mężczyźni.

Poprzez zaangażowanie ojców w opiekę nad dziećmi, UE chce wspierać kobiety na rynku pracy. Przykłady z innych krajów (szczególnie skandynawskich) pokazują, że zyskują na tym również mężczyźni, którzy coraz częściej chcą odrywać ważną rolę w życiu swoich dzieci. Z tego rozwiązania korzystają też najmłodsi mając możliwość tworzenia bliskiej więzi z obojgiem rodziców.

Czy korzystają na tym pracodawcy? **TAK i to od nich w dużej mierze zależy czy dyrektywa work-life balance będzie służyć rodzicom czy będzie martwym prawem.**

Podczas webinaru dowiesz się:

- Co urlopy rodzicielskie mają wspólnego z równością na rynku pracy?
- Jakie są globalne trendy w zakresie wdrażania urlopów rodzicielskich dla ojców? Jaki jest kontekst społeczny i rzeczywistość biznesowa?
- Co w Polsce zmieni dyrektywa work-life balance?
- Jak pracodawcy zyskują wspierając równość rodzicielską?
- Jak kształtować równość rodzicielską w firmie (poziom zarządu, HR i administracji, komunikacji)?
- Jaką rolę w procesie kształtowania równości rodzicielskiej odgrywają menadżerowie liniowi i jak ich wspierać?
- Czego oczekują Twoi pracownicy?



Prowadzenie: Przedstawicielka Fundacji

Partnerstwo oczami kobiet i mężczyzn

Jak dyrektywa work-life balance wpłynie na równość w domu i pracy

Czym jest partnerstwo między kobietą i mężczyzną? Trudno o jedną odpowiedź, bo prawie każda para ma swoją własną definicję partnerstwa:)

Czym jest partnerstwo między kobietą a mężczyzną **kiedy pojawia się dziecko**? Zestawiając wyobrażenia czy oczekiwania z rzeczywistością można dojść do bardzo ciekawych wniosków!

Każdy z prowadzących jest rodzicem trojki dzieci i żyje w związku opartym na partnerstwie. Przy tym zgłębiają tajniki tej materii zawodowo. Karolina jest założycielką i prezeską Fundacji Share the Care, promującej podział urlopów rodzicielskich między obojga rodziców. Jarek jest założycielem Ojcowskiej Strony Mocy - podcastu i bloga, na którym przypomina sobie i rodzicom o potrzebie tworzenia silnych relacji rodzinnych.

Autorski program spotkania weryfikuje pewne stereotypy płciowe, demaskuje damsko-męską hipokryzję, konfrontuje oczekiwania, tłumaczy męskie sformułowania na język kobiecy i odwrotnie, obnaża nasze lęki i obawy, nazywa rzeczy takimi jak są.

Dzięki temu uczestnicy przeżywają katharsis, doznają olśnienia i nabierają chęci na pielęgnowanie relacji opartych na partnerstwie. Bo zgodnie z rekomendacjami naszych prowadzących warto sobie postawić taki cel i dążyć do niego metodą małych kroków w atmosferze zaufania i wsparcia. Wartość jaka z tego wynika jest nieprzeliczalna na pieniądze.

Agenda

•Partnerstwo oczami kobiet i mężczyzn

- Różne perspektywy, często niezwerbalizowane 😊

•Urlopy rodzicielskie dla ojców

- globalne trendy
- kontekst społeczny
- rzeczywistość biznesowa

•Nowa dyrektywa UE work-life balance – 2 miesiące urlopu rodzicielskiego tylko dla ojców

•Korzyści z dzielenia się urlopami rodzicielskimi – zyskuje mama, tata i dziecko

- W jaki sposób przekonywać ojców do korzystania z urlopów rodzicielskich
- W jaki sposób przekonywać mamy, aby się dzieliły urlopami rodzicielskimi?
- Co zyskuje pracodawca wspierając równość rodzicielską?

Prowadzenie: Karolina Andrian, prezeska Fundacji Share the Care i Jarek Kania, Ojcowska Strona Mocy



WARTOŚĆ WSPÓŁPRACY

**CENA ZA PAKIET DWÓCH WEBINARÓW
8000 PLN**



FUNDACJA
SHARE THE CARE

DOŁĄCZ DO NAS I BUDUJ Z NAMI ŚWIAT NAPRAWDĘ RÓWNYCH SZANS

Potrzebujesz więcej informacji? Napisz do
marta.bem@sharethecare.pl

sharethecare.pl
teamrodzina.pl



FUNDACJA —
SHARE THE CARE