

# Wdrożenie dyrektywy UE work-life balance w Twojej firmie e-book

Zapraszamy do współpracy!  
Razem twórzmy świat równych szans



FUNDACJA —  
SHARE THE CARE

# Dlaczego pracodawca jest istotny w kontekście wdrażania zmian

## „Edelman Trust Barometer 2022”

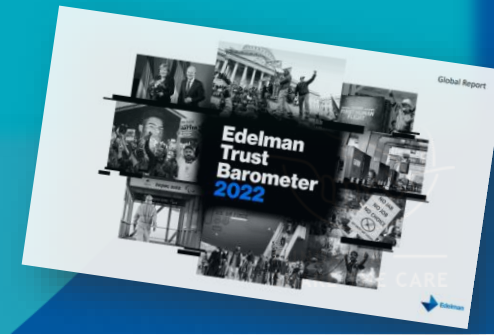
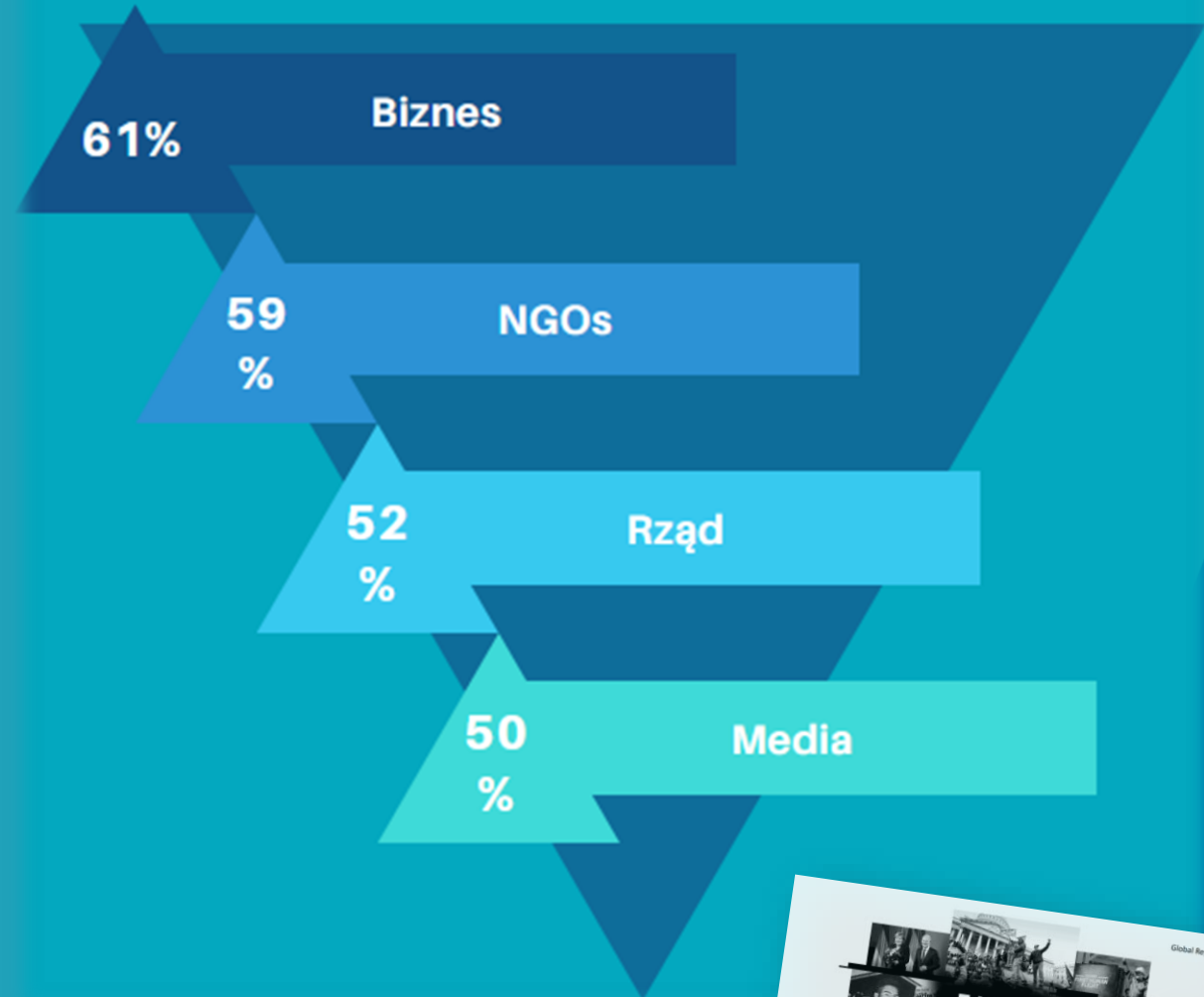
Biznes cieszy się największym zaufaniem (61%)

Wyprzedza:

- ✓ organizacje pozarządowe (59%),
- ✓ rząd (52%)
- ✓ media (50%)

Biznes wskazywany na pierwszym miejscu jako instytucja, która przyjmuje **rolę lidera** w celu rozwiązywania problemów społecznych i jest skuteczna w realizacji planów i strategii

Przywództwo społeczne jest obecnie jedną z najważniejszych funkcji biznesu



# Dlaczego pracodawca jest istotny w kontekście wdrażania zmian

Opieka rodzicielska stanowi jeden z najważniejszych czynników nierówności między płciami. Jeszcze na początku XXI w. badacze z całego świata odnotowali zjawisko tzw. motherhood penalty, tj. finansowej „kary za macierzyństwo” – na rynku pracy matki mają niższe zarobki niż ojcowie

Różne traktowanie pracowników ze względu na płeć widać też w różnicach w wysokościach emerytur, w odmiennym prawie do ubezpieczeń społecznych, innych możliwościach uczestnictwa w życiu publicznym i nierównych szansach na rozwój osobisty

ŚRODOWISKO PRACY to bardzo dobra przestrzeń do prowadzenia kampanii edukacyjnych i budujących świadomość tematów bliskich ludziom

**Dyrektywa work-life balance powinna i może to zmienić**



FUNDACJA  
SHARE THE CARE

# E-book - odpowiedź na zmieniające się prawo

E-BOOK PRAWNY DOTYCZACY PRAW OJCÓW I MATEK PO URODZENIU SIĘ DZIECKA

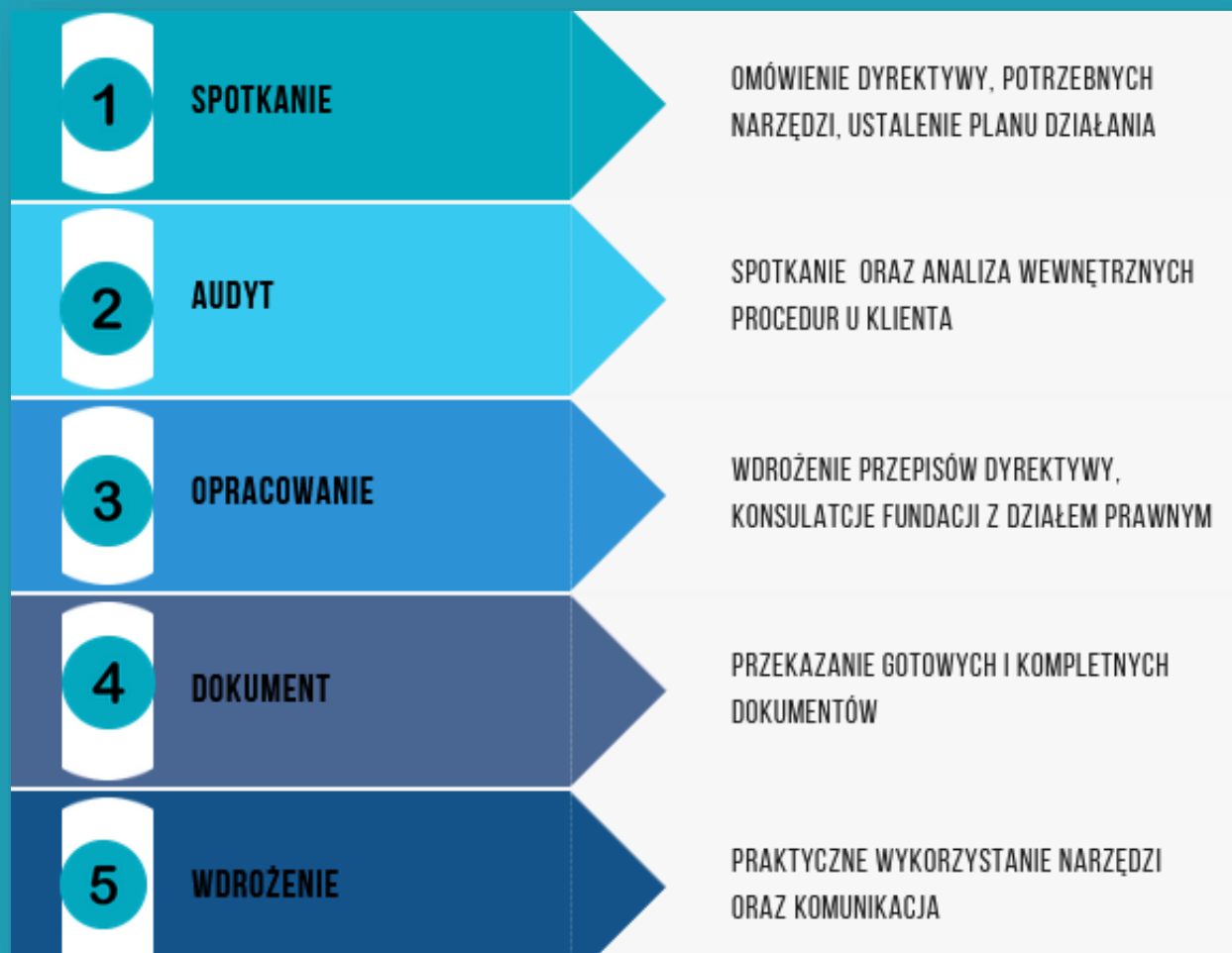
SPECJALNIE OPRACOWANY DLA FIRMY ZAWIERA:

- ✓ Rozwiązania jak wdrożyć NOWE przepisy prawa pracy W STANDARDY FIRMY
- ✓ Jak przygotować dział kadr do nadchodzących zmian
- ✓ Jak uporządkować procedury wewnętrzne firmy
- ✓ Jak MOŻE podzielić się urlopem macierzyńskim i/lub rodzicielskim kobieta i mężczyzna
- ✓ Jakie prawa przysługują obojgu rodzicom
- ✓ Jakie formalności muszą wypełnić



# E-book - odpowiedź na zmieniające się prawo

Jak szybko i skutecznie wdrożyć przepisy



# E-book - odpowiedź na zmieniające się prawo

Co otrzyma Twój pracownik-zawartość



na jakich zasadach przysługuje Ci urlop macierzyński, rodzicielski i wychowawczy

- jak podzielić się urlopem macierzyńskim i/lub rodzicielskim z ojcem dziecka
- jakich formalności trzeba dopełnić po urodzeniu się dziecka
- jakie wsparcie oferuje organizacja XY dla rodziców, którym urodziło się dziecko

na jakich zasadach możesz skorzystać z urlopu ojcowskiego;

- jak wykorzystać zasiłek na matkę dziecka po porodzie;
- o urlopie okolicznościowym i dwóch dodatkowych dniach opieki na dziecko;
- jak skorzystać z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego;
- o urlopie wychowawczym



FUNDACJA  
SHARE THE CARE

# E-book - odpowiedź na zmieniające się prawo

## PAKIETY PARTNERSKIE

PODSTAWOWY	PODSTAWOWY PLUS	ROZSZERZONY
PAKIET DWÓCH PRZEWODNIKÓW	PAKIET DWÓCH PRZEWODNIKÓW	PAKIET DWÓCH PRZEWODNIKÓW WRAZ Z KOMUNIKACJĄ

- ✓ Pakiet dwóch przewodników dla kobiety i mężczyzny w języku polskim

- ✓ Pakiet dwóch przewodników dla kobiety i mężczyzny w języku polskim i angielskim

- ✓ Pakiet dwóch przewodników dla kobiety i mężczyzny w języku polskim i angielskim
- ✓ Komunikacja wewnętrzna:
  - przygotowanie harmonogramu
  - artykułu edukacyjnego
  - oraz nagranie podcastu

Cena pakietu uzależniona od indywidualnego planu zmian u Partnera



FUNDACJA  
SHARE THE CARE

BIZNES JEST DLA NAS BARDZO  
WAŻNYM PARTNEREM DO  
PROMOWANIA IDEI  
**'SHARE THE CARE'**



FUNDACJA  
SHARE THE CARE



# DOŁĄCZ DO NAS I BUDUJ Z NAMI ŚWIAT NAPRAWDĘ RÓWNYCH SZANS

sharethecare.pl  
teamrodzina.pl



FUNDACJA —  
SHARE THE CARE