

Zapraszamy do udziału w badaniu

Ranking firm przyjaznych równości płci
w opiece rodzicielskiej w Polsce

Partnerzy raportu:



Cel rankingu

Wyróżnienie pracodawców,
którzy przyczyniają się do budowania
świata równych szans i promowania
idei work-life balance w Polsce



Szukamy

- firm wspierających swoich pracowników, będących rodzicami, w dzieleniu się opieką rodzicielską
- dobrych praktyk, wdrożonych w polskich firmach, wspierających pracowników w dzieleniu się opieką nad dziećmi



Z czego wynika potrzeba rankingu

- W 2019 roku UE przyjęła dyrektywę work-life balance (2019/1158)
- Jej cel to wspieranie równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy
- Kraje UE, w tym Polska, powinny ją wdrożyć do 2 sierpnia 2022 r.

Najważniejsze uprawnienia wynikające z dyrektywy:

- 10 dni urlopu ojcowskiego z okazji narodzin dziecka
- 4 mies. urlopu rodzicielskiego płatnego, w tym 2 mies. nietransferowalnego urlopu tylko dla ojców
- możliwość kształtowania elastycznego czasu pracy dla rodziców dzieci do 12 roku życia



Dlatego

chcemy przyjrzeć się, na ile firmy w Polsce są przygotowane do zmian przepisów, które mają ułatwić rodzicom i opiekunom godzenie życia zawodowego z rodzinnym



Chcesz wziąć udział w badaniu?

Masz pytania? Napisz do nas:

Monika Helak

badaczka

Polityka Insight

m.helak@politykainsight.pl

Agnieszka Górniak

manager projektów badawczych

Polityka Insight

a.gorniak@politykainsight.pl

