

50/50 – to się oplaca!

Warsztat dla pracodawców

Jaka jest rola pracodawców w zwiększaniu liczby mężczyzn korzystających z urlopu rodzicielskiego?

W kwietniu 2019 r. Parlament Europejski przegłosował dyrektywę nakazującą krajom członkowskim wprowadzenie 2-miesięcznego, płatnego i nietransferowalnego urlopu rodzicielskiego dla mężczyzn. W praktyce oznacza to, że mężczyzna może z tych dwóch miesięcy skorzystać lub z nich zrezygnować, ale nie może oddać ich matce. Nowe prawo ma zacząć obowiązywać już od 2022 r.

Obecnie prawo polskie dopuszcza dzielenie się urlopem rodzicielskim pomiędzy kobietą a mężczyzną, jednakże z tego przywileju w 2018 roku skorzystało tylko 1% ojców.

Czy możemy tą sytuację zmienić? Czy pracodawcy mogą aktywnie zachęcać mężczyzn do brania urlopów rodzicielskich, a kobiety do dzielenia się nimi z swoimi partnerami? Jakie działania firm sprzyjają temu, a jakie je blokują?

Fundacja „Share the Care” zaprasza na kolejne spotkanie warsztatowe, na którym będziemy kontynuować prace nad wytycznymi dla pracodawców.

Kiedy?

29 października 2019 (wtorek)

O której?

o8:30-10:30

Gdzie?

W siedzibie banku BPH S.A,
ul. Inflancka 4C , Budynek D, Warszawa
(Gdański Business Center)

Agenda spotkania:

8:30

Powitanie (Karolina Andrian, Prezeska Fundacji „Share the Care”, Katarzyna Babula, Bank BPH S.A.)

8:35

Równość wynagrodzeń – jak ocenić lukę płacową w swojej organizacji przy wykorzystaniu narzędzia stworzonego przez Instytut Badań Strukturalnych i ośrodek badawczy GRAPE.
(dr hab. Iga Magda, v-ce prezydent Instytutu Badań Strukturalnych, prof. SGH)

9:00

Jak otrzymać Certyfikat Równych Płac przyznawany przez Equal Salary Foundation - doświadczenia PMI. (Anita Rogalska Dyrektor Działu Kapitału Ludzkiego i Kultury Organizacyjnej Polska i Kraje Bałtyckie Philip Morris International).

9:20-10:30

Przewodnik dla pracodawców – co się w nim znajdzie? Jakie praktyki już zebraliśmy? Co możemy dodać? (Karolina Andrian, prezeska fundacji „Share the Care”, współwłaścicielka Femmeritum),

Organizator
spotkania:

Gospodarz
spotkania:

Partnerzy:



personel&zarządzanie

FEMMERITUM

work / life / balance