

CO MYŚLISZ O DZIELENIU SIĘ URLOPEM RODZICIELSKIM? SCENARIUSZ SPOTKANIA ZE ZESPOŁEM ROBOCZYM.

PROPOZYCJA PYTAŃ I ZAGADNIEŃ DO OMÓWIENIA

Praca indywidualna. Zagadnienia do przemyślenia.

- Jaki podział obowiązków dominował w Twoim domu rodziny pochodzenia? Jak ten podział wyglądał? Wyobraź sobie swojego tatę w Twoim dzieciństwie – gdzie go widzisz? Na jakich czynnościach spędza czas? A mama?
- Czy wiesz coś na temat tego, czy Twój ojciec opiekował się Tobą w pierwszych miesiącach, latach życia? Czy masz jakieś wspomnienia/zdjęcia z nim z tego okresu życia? Jakie emocje wywołują w Tobie te wspomnienia – pozytywne, negatywne, neutralne?
- Czy związek Twoich rodziców był według Ciebie partnerski?

CO MYŚLISZ O DZIELENIU SIĘ URLOPEM RODZICIELSKIM? SCENARIUSZ SPOTKANIA ZE ZESPOŁEM ROBOCZYM.

Pytanie do dyskusji w zespole.

Przekonania

- Na czym według Ciebie polega partnerstwo między kobietą a mężczyzną w związku?
- Czy ojciec jest tak samo dobrym opiekunem małego dziecka (poniżej 1 r.ż.)? Czy któryś z rodziców jest lepszym opiekunem? Który i dlaczego? A może oboje są tak samo dobrzy?
- Jakie korzyści z bycia zaangażowanym ojcem widzisz dla dzieci?
- Jakie są Twoje największe obawy, jeśli chodzi o opiekę ojca nad małym dzieckiem? Czy dotyczą one:
 - ❖ czynności pielęgnacyjnych (kąpanie, przewijanie, karmienie dziecka)?
 - ❖ emocjonalnego „ogarniania” dziecka (uspakajania, wzbudzania w nim zainteresowania otoczeniem)?
 - ❖ tego co powiedzą w pracy (przełożony, koledzy)?
 - ❖ tego, czy nie wpłynie to na postrzeganie jego przez partnerkę?
 - ❖ inne?



CO MYŚLISZ O DZIELENIU SIĘ URLOPEM RODZICIELSKIM? SCENARIUSZ SPOTKANIA ZE ZESPOŁEM ROBOCZYM.

Podział urlopu rodzicielskiego w naszej organizacji

- Czy pracujący mężczyźni są w naszej organizacji również tatą? Na ile nasza organizacja wspiera aktywne ojcostwo i prawo ojców do korzystania z urlopów opiekuńczych?
- Ilu ojców skorzystało w naszej organizacji z urlopu ojcowskiego, ilu z rodzicielskiego?
- Ile kobiet wróciło do pracy dzieląc się swoim urlopem rodzicielskim z partnerem?
- Gdzie i w jaki sposób informujemy o możliwości dzielenia się urlopem rodzicielskim?
- Kogo i jak powinniśmy przekonywać do dzielenia się urlopami rodzicielskimi – kobiety czy mężczyzn?
- Jakie korzyści ma nasza organizacja z ojców na urloпах rodzicielskich i kobiet dzielących się urlopami rodzicielskimi ze swoimi partnerami?